รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่	-ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) และปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ - ปรับปรุงตำแหน่ง จากสายงานทั่วไป เป็นสายงานวิชาการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เป็น ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) - กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา	สิงหาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗
การดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา กองช่าง ๑ อัตรา และกองการศึกษาฯ ๑ อัตรา ดังนี้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ) - คนงานทั่วไป (กองช่าง) ๒. ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการ - ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. ดำเนินการขอให้ กสถ.ดำเนินการสรรหาสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน และตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี โดยมีการพัฒนาบุคลากรตามสายงาน และตำแหน่ง ตามแผนพัฒนาฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๙ เปอร์เซ็นต์ เช่น โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ , โครงการส่งส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ ฯลฯ จากหน่วยงานภายในและภายนอก	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
การบรรจุและแต่งตั้ง โอน (ย้าย) ฯลฯ	-ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษาฯ) - คนงานทั่วไป (กองช่าง) -ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน คำสั่งรับโอน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔อัตรา - คำสั่งรับโอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น - คำสั่งให้โอน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
การสร้างความก้าวหน้า ธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	* ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว * ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ให้ความรู้ ทักษะและสมรรถนะ ทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง -ประกาศผลการประเมินฯ ให้ทราบทั่วกัน	รอบที่ ๑ ระหว่าง ๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ระหว่าง ๑ เม.ย.๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทน เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ พร้อมรายงานการประชุม	พนักงานส่วนตำบล เลื่อน ๒ ครั้งต่อปี เลื่อนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เลื่อนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนรวมในการทำงาน เช่น - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๒๒ ราย - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - ดำเนินโครงการ Big Cleaning Day	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ของทางราชการ - อบรมโครงการคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐.-บาท ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ วัดบ้านคูสระ ตำบลไผ่ อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีผู้ร่วมอบรม จำนวน ๗๗ ท่าน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รายงาน

(นางสาวนิประเวศ บุษบงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ