



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลกรณีครึ่งขั้น และหนึ่งขั้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ไว้ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ที่อยู่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่
 - ๑.๒ พนักงานส่วนตำบล จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้
 - (๑.๒.๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลในระดับดีขึ้นไป มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
 - (๑.๒.๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
 - (๑.๒.๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราตร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
 - (๑.๒.๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
 - (๑.๒.๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเห็นดีเห็นชอบ ยากลำบาก เป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
 - (๑.๒.๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดี
 - (๑.๒.๗) มีส่วนร่วมกับองค์กร ชุมชนและสังคมได้เป็นอย่างดี
- ๑.๓ หลักเกณฑ์การลาป่วยครึ่ง และการทำงานสายเนืองๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ กำหนด คือ

การลาป่วยครึ่ง กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ถ้าลาเกิน ๑๐ ครั้ง ถือว่าลาป่วยครึ่ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนดหากวันลาไม่เกิน ๓๐ วัน มีผลงานระดับดีขึ้นไป ก็อาจพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้

การทำงานสายเนืองๆ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่ามาทำงานสายเนืองๆ

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดียิ่งและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ๓๐ วัน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๓๐ วัน และมีผลงานการปฏิบัติงานดี อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนหนึ่งขั้นครึ่งได้

๒.๓ มีวันลาพักผ่อน รวมกันปีละ ๖ ครั้ง ๒๐ วัน และได้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่ออนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ ควรเสนอใบลาล่วงหน้าก่อนอย่างน้อย ๓ วัน

๒.๔ มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

๒.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๒.๖ มีส่วนร่วมกับองค์กร ชุมชนและสังคมได้เป็นอย่างดี

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนสองขั้น

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดียิ่ง และมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๕ ครั้ง ๑๕ วัน แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบล ที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๑๕ วัน และมีผลงานการปฏิบัติงานดีเด่น อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนสองขั้นได้

๓.๓ มีวันลาพักผ่อน รวมกันปีละ ๕ ครั้ง ๑๕ วัน และได้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่ออนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ ควรเสนอใบลาล่วงหน้าก่อนอย่างน้อย ๓ วัน

๓.๔ มาทำงานสายไม่เกิน ๓ ครั้ง

๓.๕ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๓.๖ มีส่วนร่วมกับองค์กร ชุมชนและสังคมได้เป็นอย่างดี

การกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินประสิทธิภาพความสำเร็จของงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้แต่ละส่วนราชการกำหนดให้สอดคล้องกับปริมาณงานและความสำเร็จของงาน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการ/ผอ. ของแต่ละกองกำหนดร่วมกันกับพนักงานที่สังกัดในส่วนราชการนั้น และส่งให้งานการเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบและเสนอผู้บริหารภายในวันที่ ๒๕ ของเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน ของทุกปี หรือตามที่ผู้บริหารเห็นสมควร

๔. คุณสมบัติของพนักงานจ้างที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง

๔.๑ เป็นพนักงานจ้างที่อยู่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่

๔.๒ พนักงานจ้าง จะต้องมีความประพฤติดีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้

(๔.๒.๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ของปีที่แล้ว ถึง ๓๐ กันยายน ของปัจจุบัน)

(๔.๒.๒) ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๔.๒.๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔.๒.๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๔.๒.๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑเห็นดีเห็นชอบ ยากลำบาก เป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๔.๒.๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดี

(๔.๒.๗) มีส่วนร่วมกับองค์กร ชุมชนและสังคมได้เป็นอย่างดี

๔.๓ หลักเกณฑ์การลาป่วยครั้ง และการมาทำงานสายเนืองๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนด คือ

(๔.๓.๑) การลาป่วยครั้ง กำหนดให้พนักงานจ้าง ถ้าลาเกิน ๕ ครั้ง ถือว่าลาป่วยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนดหากวันลาไม่เกิน ๑๐ วัน มีผลงานระดับดีขึ้น ก็อาจพิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทนได้

(๔.๓.๒) การมาทำงานสายเนืองๆ กำหนดให้พนักงานจ้างมาสายเกิน ๘ ครั้ง ถือว่ามาทำงานสายเนืองๆ

(๔.๓.๓) มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๕ ครั้ง ๑๐ วัน แต่สำหรับพนักงานจ้าง ที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด เนื่องจากกรณีเจ็บป่วยเนื่องจากการปฏิบัติราชการ และมีผลงานการปฏิบัติงานในระดับดี อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนค่าตอบแทนได้

(๔.๓.๔) มีวันลาพักผ่อน รวมกันปีละ ๕ ครั้ง ๑๐ วัน และได้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่ออนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ ควรเสนอใบลากลางหน้าก่อนอย่างน้อย ๓ วัน

(๔.๓.๕) มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

(๔.๓.๖) ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

(๔.๓.๗) มีส่วนร่วมกับองค์กร ชุมชน และสังคมได้เป็นอย่างดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายประสิทธิ์ เจตนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่